

## Chargé de coopération Convention territoriale globale H/F

Poste basé au Bourg-d'Oisans



### FOCUS DU TERRITOIRE

- 1 espace de solidarité
- 1 cadre exceptionnel
- 19 communes
- 1 siège dans un bâtiment HQE
- 11 000 habitants permanents
- 120 collaborateurs
- 5 pôles majeurs
- 60 métiers différents
- 12 années de développement



### POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

- ☺ Accompagnement personnalisé
- ☺ Régime indemnitaire
- ☺ Véhicule de service
- ☺ Tickets restaurant
- ☺ Comité des Oeuvres Sociales 38
- ☺ Equipement informatique et téléphonie complet
- ☺ Participation régime prévoyance et mutuelle
- ☺ Possibilité de télétravailler 1j/ semaine après une période de 6 mois

### CONTEXTE

La Communauté de communes de l'Oisans comprend 44 élus communautaires issus de 19 communes membres et emploie 120 collaborateurs qui interviennent sur le territoire dans des domaines de compétences très variés : social, culture, santé, aménagement du territoire, environnement, développement économique.

Située au coeur d'un territoire montagnard, elle est notamment composée de stations touristiques internationales (Alpe-d'Huez, Les Deux-Alpes, Vaujany, Oz-en-Oisans, Auris-en-Oisans, Villard-Reclusas.)

Notre collectivité a le projet et le développement au coeur de son ADN et nous sommes tous attachés à la qualité de nos services et à la qualité de vie sur notre territoire.

Dans ce cadre, notre Pôle Services à la population recherche un Chargé de coopération convention territoriale globale (H/F), poste à temps complet - prise de poste dès que possible.

### LES MISSIONS

Sous la responsabilité de la Directrice du Pôle Services à la Population le (la) chargé(e) de coopération met en œuvre la convention territoriale globale de l'Oisans, signée avec l'ensemble des communes du territoire le 10 juin 2021.

Sur un mode partenarial, et selon les thématiques de travail déterminées par les élus, le ou la chargé(e) de coopération participe au pilotage, à la contractualisation et à la mise en place des projets, en coordonnant les différentes politiques publiques de la branche famille de la CAF à l'échelle locale.

► Le (la) chargé(e) de coopération impulse, met en œuvre et coordonne les orientations politiques et stratégiques de la CTG en matière de développement des services à la population sur le territoire.

► Il mène ses missions en lien direct avec les partenaires institutionnels et les collectivités, et/ou associatifs du territoire, au côté de la Caisse d'Allocations Familiales et du Département.

► Il propose des éléments d'arbitrage et accompagne les prises de décision en partageant l'information en continu et en mobilisant des expertises externes.

Il participe à l'élaboration de dispositifs adaptés aux besoins et aux spécificités locales.

► Enfin, il accompagne l'innovation sociale, en proposant un suivi et un appui méthodologique aux actions innovantes se déployant sur le territoire.





### **Le chargé(e) de coopération s'engage dans une approche transversale des services et actions de l'Oisans avec des objectifs principaux :**

- Clarifier les actions des acteurs du territoire en rendant lisible leurs actions ;
- Améliorer l'efficacité des services publics en fixant des objectifs et une méthode d'évaluation
- Repositionner l'utilisateur au centre des services en organisant l'offre globale
- Concilier la priorité politique et la priorisation des enjeux locaux

### **Activités et tâches de gestion courante du poste**

- Conduite et complément des diagnostics territoriaux des thématiques de la CTG
- Assistance et conseil auprès des élus et des comités techniques et de pilotage
- Accompagnement ou mise en œuvre des projets déterminés et à venir dans le cadre des comités techniques de la CTG
- Développement et animation des partenariats et des réseaux professionnels
- Organisation et animation de la relation avec la population
- Contribution à l'évaluation des politiques et des actions mises en œuvre

### **PROFIL RECHERCHÉ**

Niveau requis et qualification : Niveau BAC +2/BAC +3 ; Cadre du social, Educateur

**Compétences et connaissances nécessaires** : Méthode d'analyse et de diagnostic de territoire ; outil et méthode du développement local ; cadre réglementaire des politiques publiques : petite enfance ; handicap ; soutien à la parentalité ; vie sociale ; jeunesse ; connaissance du réseau associatif ; autonomie dans l'organisation du travail et des activités

Force de propositions auprès des élus et membres du comité de pilotage de la CTG. Qualité rédactionnelle, aisance dans l'utilisation des outils numériques.

Qualités relationnelles : relation avec les élus, services support de la collectivité, les populations locales et partenaires institutionnels ; confidentialité, courtoisie  
Contraintes du poste : déplacements sur le territoire ; réunion après 18H

### **CONDITIONS**

Recrutement sur le grade, catégorie A

Rémunération selon les grilles de la fonction publique territoriale et régime indemnitaire

Travail à temps complet



Crédit photo Bertrand Perret et service communication CCO



## **Candidature**

**Envoyer CV et lettre de motivation à**

Mr le Président  
Communauté de communes  
de l'Oisans  
1 Bis rue Humbert BP 50  
38520 BOURG-D' OISANS

**Ou par mail :**

**[a.reynier@ccoisans.fr](mailto:a.reynier@ccoisans.fr)**

**Date limite : 31/12/22**

